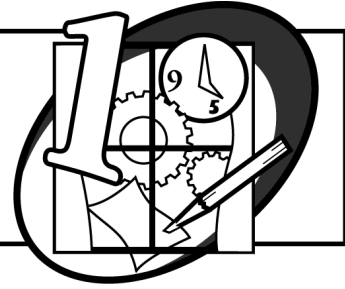


ENCUESTA

Primer

PASO



Reporte Confidencial

Mary Sample

Domingo, Febrero 8, 2004

Assessments USA & Canada

www.Assessments.Biz

800-808-6311

805-934-5956

REPORTE ENCUESTA PRIMER PASO

Estos resultados no deberán ser tomados como una recomendación para contratar o no contratar a esta persona en una situación de pre-empleo. El administrador de la prueba debe revisar referencias de empleos previos, habilidades, estatus actual y referencias personales. En donde la seguridad de otros empleados o de público en general es un punto relevante, deberá aplicarse una prueba médica de consumo de drogas, deben obtenerse solvencias de la policía y debe realizarse un examen de salud. El sistema de calificación utilizado para generar este reporte no mide tendencias políticas, o la propensión de la persona a cometer actos violentos, conducta psicótica, o si presenta desviaciones sexuales. Esta prueba no puede utilizarse para determinar orientaciones políticas o para predecir los comportamientos antes mencionados.

La Escala de Distorsión es un indicativo de cuán franco y sincero ha sido el individuo al contestar esta prueba. El rango para esta escala es de 1 a 9, en donde puntajes altos sugieren mayor franqueza.

La Escala de Distorsión para esta aplicación es 5

Sección I

-
- (1) Sra. Sample nunca ha solicitado trabajo en esta empresa.
 - (2) Mary está trabajando actualmente.
 - (3) Mary ha trabajado en su posición actual entre uno y tres años.
 - (5) Sra. Sample informa que su último salario/sueldo mensual fué entre \$1,001 y \$1,250.
 - (6) Mary dice que estará listo/a para empezar a trabajar la próxima semana.
 - (12) Mary dice que podría regresar a trabajar a su empleo anterior si hubiera una posición vacante disponible.
 - (15) Mary no ha tomado días libres sin autorización en el último año.
 - (16) Mary dice que en su opinión las empresas "QUIZAS" deberían preocuparse por el uso de drogas en el trabajo.
 - (17) Sra. Sample nunca ha llegado tarde al trabajo por ninguna razón en el último año.
 - (20) Sra. Sample dice que su supervisor inmediato le permite terminar o adelantar trabajos sin la aprobación final de él/ella.
 - (21) Sra. Sample dice que no tendría ningún problema para trabajar tiempo extra aunque se le pida en corto aviso.
 - (22) A Mary no le molestaría trabajar con un supervisor inmediato que fuera mujer.
 - (24) Mary considera que su supervisor inmediato en el trabajo actual (o pasado) evaluaría su desempeño como "excelente".
 - (25) Sra. Sample opina que es importante la apariencia y cómo se visten las personas en el trabajo.
 - (26) Sra. Sample ha supervisado el trabajo de otros en posiciones anteriores.
 - (28) Sra. Sample no ve ningún problema en hacerse una prueba de drogas si es política de la empresa.
 - (29) En el pasado, cuando Sra. Sample tuvo problemas con su supervisor inmediato, confrontó al supervisor y arregló el problema.
 - (34) Sra. Sample se considera a sí mismo/a "el/la mejor" en lo que hace en el trabajo.

Sección I

- (35) Sra. Sample dice que se ha mudado de residencia 1 vez en los pasados 5 años.
- (37) Sra. Sample no aceptaría un trabajo a tiempo parcial, necesita un trabajo a tiempo completo.
- (40) Sra. Sample dice que son MUY POCAS las probabilidades que se mude fuera del area dentro de un año.
- (41) Mary ha trabajado para otra empresa en la misma posicion para la cual esta solicitando en nuestra empresa.
- (43) Mary dice que dejó su último trabajo por razones personales.
- (44) Mary dice que en su trabajo actual (o en el anterior) le requerían llenar o completar reportes detallados.

Sección I

SUGERENCIAS PARA LA ENTREVISTA

- (2) ¿Qué sucedió en su posición que le llevó a buscar trabajo en otra parte?
- (3) Usted ha estado trabajando en su trabajo actual por mucho tiempo. Debe ser una decisión muy difícil decidir buscar otro trabajo. ¿Me puede explicar el proceso que siguió para tomar esta decisión?
- (5) ¿Cuánto espera recibir de sueldo en el trabajo que está solicitando?
- (6) ¿Qué lo/a detiene para comenzar a trabajar en la nueva posición hoy o mañana?
- (16) ¿Por qué considera que las empresas no deberían preocuparse por el uso de drogas en el área de trabajo?
- (20) Dígame cómo se ganó la confianza de su supervisor hasta el punto de que el/ella lo dejara completar su trabajo sin la aprobación final de el/ella.
- (25) Coménteme más de sus sentimientos relacionados con la apariencia y el vestir en el trabajo.
- (26) Coménteme acerca de su experiencia como supervisor/ra.
- (29) Usted comentó que cuando ha tenido problemas con su supervisor lo confronta y resuelve el problema. Deme más detalles al respecto.
- (34) Usted comentó que es "el/la mejor" en lo que hace. ¿Qué lo hace a usted tan bueno/a?
- (41) Usted indicó que tenía una posición similar a la que está solicitando en nuestra empresa. ¿Que aspectos del trabajo le gustaban y cuáles no le gustaban?
- (43) Explique sus razones personales por las cuales usted dejó su anterior o el actual trabajo.
- (44) ¿Qué tipo de informes detallados usted tiene que llenar en su trabajo actual (o anterior)?

Sección II

Honestidad **7**

Abuso de Substancias **9**

Confiabilidad **8**

(77) Sra. Sample no estuvo seguro/a cuando se le preguntó si el trabajar durante su tiempo de almuerzo significa que puede irse a su casa temprano.

Ética en el Trabajo **9**

(112) Mary no estaba seguro/a si es mejor "hacérselo a otros antes de que te lo hagan a ti".

Sección II

Los datos de la Sección II están sumarizados en la tabla de abajo. Entre mas alto sea alcanzada la calificación en cada escala, mas favorable será el resultado de esa escala.

ESCALA	Bajo	Alto
Honestidad Apego a la moral y principios éticos considerados aceptables en el área de trabajo	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ 7 ⑧ ⑨	
Abuso de Substancias Actitudes consideradas aceptables en el lugar de trabajo y por la sociedad	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ 9	
Confiabilidad Actitud hacia los retardos y responsabilidad personal en el área de trabajo	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ 8 ⑨	
Etica en el Trabajo Cree en valores del trabajo y buena relación con el supervisor en el lugar de trabajo	① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ 9	

La escala de Distorsión trata de que tan sincero y franco el candidato respondió cuando contesto la Encuesta Primer Paso. El rango para esta escala es de 1 a 9, entre mas alto sea el resultado sugiere mayor sinceridad.

El resultado en esta encuesta en la escala de Distorsión es 5